

Порядок трудового найма иностранных граждан в Республике Узбекистан

Ж. Рыскиев, старший юрист Юридической фирмы GRATA

Юридическое лицо — резидент Республики Узбекистан, осуществляющее предпринимательскую деятельность и намеренное нанять на работу иностранного гражданина (т. е. заключить с ним трудовой договор) (далее — Работодатель или Юридическое лицо), должно получить на свое имя разрешение (лицензию) на привлечение иностранной рабочей силы (далее — Разрешение). Данное разрешение выдается Агентством по вопросам внешней трудовой миграции при Министерстве труда и социальной защите населения Республики Узбекистан (далее — Агентство) сроком на 12 месяцев.

В дополнение к разрешению, работодателю также необходимо получить на каждого нанимаемого им иностранного гражданина подтверждение на право трудовой деятельности в Республике Узбекистан (далее — Подтверждение), выдаваемое тем же агентством сроком от 3 до 12 месяцев.

В следующих случаях подтверждения обычно выдаются на длительный срок:

- По инвестиционным проектам, по которым имеется Постановление Президента или Кабинета Министров Республики Узбекистан, если в данных Постановлениях говорится о выдаче подтверждения — сроком на 12 месяцев;
- Гражданам Республики Корея, на основании Межправительственного соглашения Республики Узбекистан и Республики Казахстан от 23 августа 2011 г. (вступило в силу 1 марта 2012 г.) — сроком до 3 лет.

Следует отметить, что нет необходимости получать разрешение и подтверждение, если иностранный гражданин:

- имеет вид на жительство в Узбекистане, которое дает право постоянно проживать на территории Узбекистана;
- выполняет работу или оказывает услуги юридическому лицу Узбекистана по гражданско-правовому договору (т.к. договор на оказание услуг, договор подряда и т. п.);
- выполняет работу или оказывает услуги юридическому лицу Узбекистана от имени иностранной компании. В данном

случае не важно, имеет или не имеет иностранная компания статус «постоянного учреждения» в Узбекистане.

Юридическое лицо — резидент Республики Узбекистан, осуществляющее предпринимательскую деятельность и намеренное нанять на работу иностранного гражданина должно получить на свое имя разрешение (лицензию) на привлечение иностранной рабочей силы.

Более того, получение разрешения и подтверждения не требуется при трудоустройстве следующих категорий иностранных специалистов:

- работникам дипломатических и консульских учреждений иностранных государств, а также организаций, пользующихся дипломатическим статусом, находящихся на территории Республики Узбекистан;
- сотрудникам представительств международных межправительственных организаций и правительственных организаций иностранных государств, аккредитованным в Министерстве Иностранных Дел Республики Узбекистан;
- являющимся учредителями или пайщиками совместных предприятий или юридических



лиц, действующих или создающихся в Узбекистане, прибывающим сроком до 3 месяцев;

- деятелям науки и культуры, работающим на территории Узбекистана в учреждениях, созданных в соответствии с межгосударственными соглашениями;
- студентам, проходящим производственную практику во время каникул в рамках программ узбекских образовательных учреждений высшего профессионального образования;
- корреспондентам и журналистам, аккредитованным в Узбекистане;
- сотрудникам представительств и филиалов международных и иностранных негосударственных (неправительственных) некоммерческих организаций, аккредитованным Министерством юстиции Республики Узбекистан;
- сотрудникам представительств иностранных коммерческих организаций, аккредитованным Министерством внешних экономических связей, инвестиций и торговли Республики Узбекистан;
- лекторам и инструкторам, приглашенным для чтения курса лекций и другой работы в узбекских академиях и образовательных учреждениях высшего профессионального образования.

Для получения разрешения юридическому лицу, намеренному нанять иностранного гражданина на работу, необходимо представить в агентство следующие сведения и документы:

- 1) заявление от имени юридического лица по установленной форме;
- 2) сведения о юридическом лице по установленной форме;
- 3) обязательство от имени юридического лица по установленной форме;
- 4) копия паспорта лица, являющегося руководителем (генеральным директором, директором) юридического лица;
- 5) выписка или копия протокола общего собрания учредителей (решения единственного учредителя, если учредитель один) юридического лица и приказа о назначении руководителя (генерального директора, директора) юридического лица;
- 6) нотариально заверенные копии учредительных документов юридического лица;
- 7) нотариально заверенная копия свидетельства о государственной регистрации

Суды и споры

Директор ТОО осужден в Кокшетау за незаконную реализацию газа за границу

В Кокшетау осужден директор ТОО, продавший за границу газ, предназначенный для реализации на внутреннем рынке, говорится в приговоре Кокшетауского городского суда.

По версии следствия, 36-летний директор ТОО «БСГ-Кокшетау» получил аккредитацию в министерстве нефти и газа Казахстана для реализации газа по льготной цене на внутреннем рынке Казахстана. По плану поставки министерства, фирма получила дешевый сжиженный нефтяной газ в объеме 3,6 тыс. тонн на общую сумму свыше 153 млн тенге в АО «СНПС-Актобемунайгаз» и АО «Павлодарский нефтехимический завод».

«Подделав договоры и предоставив их в таможенные органы, директор товарищества продал 1,9 тыс. тонн газа на сумму 833,7 тыс. долл. США или 126,2 млн тенге в Канаду, Украину, Таджикистан», — указывало обвинение.

Обвиняемый признался, что продал часть топлива для покрытия убытков предприятия, поскольку цена газа не покрывала всех затрат.

Кокшетауский суд признал бизнесмена виновным в незаконном предпринимательстве повлекшей ущерб интересам государства, подделке документов, использовании заведомо подложного документа.

«Подсудимому Ж. назначить один год десять месяцев лишения свободы с отбыванием меры наказания в исправительной колонии общего режима. Меру пресечения в отношении осужденного Ж. подписку о невыезде, изменить на арест, взяв его под стражу в зале судебного заседания», — говорится в приговоре.

«Новости-Казахстан». 22.07.2014.

Суд оштрафовал ТОО «Гелиос» на 535 млн тенге за антиконкурентные поставки газа

Апелляционная коллегия по гражданским и административным делам Павлодарской области своим постановлением наложила штраф на ТОО «Гелиос» по делу об антиконкурентных поставках на рынок сжиженного природного газа, сообщило Агентство по защите конкуренции республики.

В сообщении напоминает, что ранее Агентством по защите конкуренции по факту заключения антиконкурентного соглашения на рынке поставки сжиженного углеводородного газа по итогам расследования были возбуждены административные дела по части 2 статьи 147 Кодекса РК «Об административных правонарушениях» («Неправомерные действия субъектов рынка при экономической концентрации») в отношении АО «НК «КазМунайГаз» и ТОО «Гелиос».



юридического лица, выданного органами юстиции либо областными (городскими) хокимиятами (органами местной власти);

- 8) копия договора(ов) аренды, кадастра или других документов на юридический или фактический адрес, и/или адрес производства юридического лица;
- 9) копия банковского документа, подтверждающая уплату пошлины в размере 10 минимальных размеров заработных плат (далее — МРЗП), что составляет 1 184 000 сум (примерно 485 долл. США) на дату 9 февраля 2015 г. Данная пошлина не уплачивается участниками хозяйственной деятельности Свободной индустриально-экономической зоны «Навои» (далее — СИЭЗ «Навои»);
- 10) доверенность на сотрудника (представителя) юридического лица, если сам руководитель юридического лица не сможет лично обратиться в агентство для сдачи документов.

Для получения подтверждения юридическому лицу, намеренному нанять иностранного гражданина на работу, необходимо представить в агентство следующие сведения и документы:

- 1) заявление от имени юридического лица по установленной форме;
- 2) анкета на нанимаемого иностранного гражданина по установленной форме;
- 3) предварительное одобрение (согласие) территориального управления по труду и социальной защите населения Республики Узбекистан, оформленное в виде официального письма, на наем юридическим лицом иностранного гражданина. Предварительное одобрение (согласие) необходимо получить до подачи документов в агентство.

При этом получение предварительного одобрения не требуется:

- при найме иностранного гражданина на должность руководителя (генерального директора, директора) юридического лица;
 - при продлении срока действия подтверждения.
- 4) проект трудового договора, который подписывается руководителем юридического лица и нанимаемым иностранным гражданином. Для будущего руководителя — иностранного гражданина вместо проекта трудового договора предоставляется выписка или копия протокола общего собрания учредителей (решения единственного учредителя, если учредитель один) юридического лица о назначении будущего руководителя;

- 5) копия паспорта иностранного гражданина вместе с действующей узбекской визой и временной регистрацией по месту пребывания в Узбекистане, если иностранный гражданин на момент подачи документов находится в Узбекистане. В случае нахождения иностранного гражданина за пределами Узбекистана, то копии визы и временной регистрация представляются в агентство после его прибытия в Узбекистан. При этом получение Узбекской визы не требуется для граждан Кыргызстана (на период до 60 дней), Азербайджана, Армении, Беларуси, Грузии, Казахстана, Молдовы, России и Украины в силу международных соглашений;
- 6) фотографии иностранного гражданина, на которого будет получаться подтверждение;
- 7) копия диплома об образовании, сертификата(ов), рекомендации или других документов подтверждающих соответствие нанимаемого иностранного гражданина принимаемой должности;
- 8) сертификат об обследовании на антитела к ВИЧ, выданный СПИД Центром в Республике Узбекистан. При этом сертификаты, выданные в иностранных государствах, не принимаются. Необходимо отметить, что в случае нахождения иностранного гражданина за пределами Республики Узбекистан на момент подачи документов в агентство, то данный сертификат представляется в агентство иностранным гражданином по его прибытию в Узбекистан;
- 9) копия банковского документа, подтверждающая уплату пошлины в размере 10 МРЗП. Оплата данной пошлины производится в порядке, установленном для уплаты пошлины за разрешение. Данная пошлина не уплачивается участниками хозяйственной деятельности СИЭЗ «Навои»;
- 10) доверенность на сотрудника (представителя) юридического лица, если сам руководитель юридического лица не сможет лично обратиться в агентство для сдачи документов.

Для получения разрешения и/или подтверждения, юридическим лицам, расположенным в СИЭЗ «Навои», необходимо дополнительно предоставить в агентство:

- 1) копию свидетельства участника хозяйственной деятельности СИЭЗ «Навои»;
- 2) ходатайство дирекции (администрации) СИЭЗ «Навои».



При подготовке документов на получение (продление) подтверждения, работодателю необходимо обратить внимание на следующие важные моменты:

- если при подаче документов иностранный гражданин находится за пределами Узбекистана, то он не должен заезжать в Узбекистан до момента принятия комиссией агентства решения по его делу. В противном случае в его заявке о выдаче (продлении) подтверждения будет отказано;
- если при подаче документов иностранный гражданин находится в Узбекистане, документы на подтверждение принимаются агентством при наличии у иностранца одной из следующих Узбекских виз: трудовой визы «Е», деловых виз «В-1» или «В-2», или служебной визы «S-3»;
- если при подаче документов иностранный гражданин находится в Узбекистане с просроченной Узбекской визой или без регистрации в Отделах внутренних дел более 3-х дней (исключая выходные и праздничные дни), или въехал в Узбекистан по туристической или гостевой визе, или по визе с отметкой «без права на работу по найму» или «EXIT», документы на получение подтверждения агентством не принимаются.

При рассмотрении документов на выдачу подтверждения агентство учитывает следующие факторы:

- принцип приоритетного права граждан Республики Узбекистан на занятие вакантных рабочих мест;
- наличие на месте запроса равноценной рабочей силы; и
- выполнение работодателем требований законодательства Республики Узбекистан о занятости населения.

Агентство рассматривает документы и, при положительном решении, выдает разрешение и подтверждение в следующие сроки:

- 30 дней со дня подачи всех документов;
- 15 дней со дня подачи всех документов, если нанимаемый иностранный гражданин имеет высокую квалификацию и уникальный опыт производственной деятельности.
- 10 рабочих дней со дня подачи всех документов — для участников хозяйственной деятельности СИЭЗ «Навои».

СОБЫТИЯ Суды и споры

В 2012 г. суд, рассмотрев материалы расследования в отношении АО «НК «КазМунайГаз», привлек его к административной ответственности в виде штрафа на сумму более 438 млн тенге, которая поступила в бюджет.

Вместе с тем 20 декабря 2013 г. по результатам рассмотрения материалов расследования административное дело в отношении «Гелиос» суд прекратил за истечением срока давности привлечения к административной ответственности. «При этом 29 июля 2014 г. по протесту прокуратуры Павлодарской области Апелляционной коллегией по гражданским и административным делам Павлодарской области в связи с нарушением судом первой инстанции процессуальных норм КоАП при наличии в действиях «Гелиос» состава административного правонарушения постановление было отменено и вынесено новое — о привлечении «Гелиос» к административной ответственности с наложением штрафа на сумму более 535 млн тенге», — говорится в сообщении агентства.

Данное постановление апелляционной коллегии вступило в законную силу.

«Новости-Казахстан». 01.08.2014.

РД «КазМунайГаз» заплатит крупный штраф за занижение суммы налогов

Более 4 млрд тенге в виде штрафа заплатит казахстанская компания «Разведка Добыча «КазМунайГаз» за занижение суммы налогов, сообщила пресс-служба прокуратуры Астаны.

«Постановлением специализированного межрайонного административного суда Астаны от 14 августа АО привлечено к административной ответственности по данной статье, и наложено административное взыскание в виде штрафа в размере 4 млрд 645 млн 220 тыс. тенге», — говорится в сообщении. Отмечается, что виновное юридическое лицо понесло соответствующую ответственность, а бюджет государства пополнен на 4,6 млрд тенге.

По данным ведомства, в ходе налоговой проверки в АО «РД КМГ» за период с 1 января 2006 г. по 31 декабря 2008 г. было установлено, что АО занизило сумму налогов в декларациях на общую сумму 9 млрд 290 млн 440 тыс. 149 тенге. В отношении АО составлен протокол об административном правонарушении.

Trend. 22.10.2014.

При подготовке обзора использованы материалы

информационно-аналитического ресурса
ПравоГЭК
www.lawtek.ru